

INFORMATIVA PRIVACY
relativa al trattamento da parte di Logista Italia S.p.A.
dei dati personali dei dipendenti e collaboratori

La società Logista Italia S.p.A. (qui di seguito “**Logista**” o “**Titolare**”), ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali (di seguito, il “**GDPR**”) e del decreto legislativo 196/2003 (di seguito, il “**Codice Privacy**”) come modificato dal decreto legislativo n.101/2018, Le fornisce le seguenti informazioni sul trattamento dei Suoi dati personali, nella Sua veste di dipendente o collaboratore del Titolare.

A. Titolare del trattamento e Responsabile della protezione dei dati (DPO)

Il Titolare del trattamento è Logista, con sede legale in Via Valadier n.37, 00193 – Roma (Roma), Italia, email: privacy@logistaitalia.com

Il Titolare ha designato un Responsabile della protezione dei dati (Data Protection Officer—DPO), che può essere direttamente contattato ai seguenti recapiti: Data Protection Officer—DPO c/o Logista Italia S.p.A., Via Valadier n.37, 00193 – Roma (Roma), Italia, email: dpo@logistaitalia.it

B. Finalità dei trattamenti e basi giuridiche dei trattamenti

I dati personali verranno trattati, nel rispetto della normativa vigente, in modo corretto, lecito e trasparente per le finalità sotto riportate e secondo i seguenti presupposti di liceità (basi giuridiche del trattamento).

Finalità del trattamento	Basi giuridiche del trattamento
a) Gestire l’instaurazione e la cessazione del Suo rapporto di lavoro;	Il trattamento dei dati personali per questa finalità si fonda sull’ esecuzione del Suo contratto di lavoro in essere con il Titolare e sull’ adempimento di obblighi ed esercizio di diritti in materia di diritto del lavoro, sicurezza sociale e protezione sociale .
b) Gestire il Suo rapporto di lavoro in ogni suo aspetto contrattuale, previdenziale, assicurativo e fiscale (es. buste paga, congedi, permessi, ferie, ecc.);	Il trattamento dei dati personali per questa finalità si fonda sull’ esecuzione del Suo contratto di lavoro , sulla necessità di adempire ad un obbligo di legge a cui è sottoposto il Titolare nella sua veste di datore di lavoro, nonché sull’ adempimento di obblighi ed esercizio di diritti in materia di diritto del lavoro, sicurezza sociale e protezione sociale .
c) Adempiere ad ogni eventuale ed ulteriore obbligo imposto dalla legge o derivante da eventuali contratti collettivi applicabili al Suo contratto di lavoro;	Il trattamento dei dati personali per questa finalità si fonda sulla necessità di adempire ad un obbligo di legge a cui è sottoposto il Titolare nella sua veste di datore di lavoro.
d) Qualificazione ed aggiornamento professionale dei dipendenti, organizzazione di corsi di formazione;	Il trattamento dei dati personali per questa finalità si fonda, a seconda dei casi, sull’ esecuzione del Suo contratto di lavoro , sulla necessità di adempire ad un obbligo di legge a cui è sottoposto il Titolare, nonché sul legittimo interesse del Titolare a garantire un

	adeguato livello formativo dei propri dipendenti e collaboratori.
e) Valutare le performance del personale;	Il trattamento dei dati personali per questa finalità si fonda sull' esecuzione del Suo contratto di lavoro e sul legittimo interesse del Titolare a garantire un livello efficiente di governance e operatività industriale.
f) Organizzare e gestire le trasferte effettuate da parte del personale nell'esercizio delle proprie mansioni; g) Gestione del noleggio di autovetture;	Il trattamento dei dati personali per questa finalità si fonda sull' esecuzione del Suo contratto di lavoro in essere con il Titolare.
h) Svolgere l'attività di sorveglianza sanitaria dei dipendenti;	Il trattamento dei dati personali per questa finalità si fonda sulla necessità di adempiere ad un obbligo di legge a cui è sottoposto il Titolare.
i) Gestione di eventi sanitari occorsi ai dipendenti e collaboratori nello svolgimento dell'attività lavorativa presso siti di terzi.	Il trattamento dei dati personali per questa finalità si fonda sull' adempimento di obblighi ed esercizio di diritti del Titolare e dell'interessato in materia di diritto del lavoro e di tutela della salute e sicurezza sul lavoro , nonché, per quanto concerne i dati personali comuni, sull' esecuzione del contratto in essere con il Titolare.
j) Gestire le attività a sostegno del welfare aziendale (es. eventi aziendali, retreat, ecc.).	Il trattamento dei dati personali per questa finalità si fonda, a seconda del tipo di iniziativa, sul consenso (richiesto di volta in volta), nonché sul legittimo interesse del Titolare a garantire un livello adeguato di welfare
k) Svolgere eventuali attività investigative e indagini forensi, anche con il supporto di collaboratori esterni, per la tutela dei diritti del Titolare o di terzi.	Il trattamento dei dati personali per questa finalità si fonda sul legittimo interesse del Titolare a preservare l'integrità del proprio apparato e la liceità dei comportamenti posti in essere dal personale.

<p>l) Gestire le risorse informatiche, le attrezzature aziendali e la loro sicurezza e funzionalità.</p>	<p>Il trattamento dei dati personali per questa finalità si fonda sull'esecuzione del Suo contratto di lavoro e sul legittimo interesse del Titolare a garantire la sicurezza dei propri sistemi aziendali.</p>
--	---

Oltre alle suddette finalità, il Titolare potrà trattare i Suoi dati anche per far valere o difendere un diritto, sia nell'ambito di procedimenti disciplinari che in sede giudiziaria, anche da parte di un terzo, a condizione che, qualora i dati siano idonei a rivelare lo stato di salute, il diritto da far valere di rango pari o superiore al Suo diritto alla riservatezza. Resta inteso, inoltre, che i dati potranno essere messi a disposizione delle autorità competenti, su loro richiesta, nell'esercizio delle loro funzioni.

C. **Categorie di dati trattati**

Nello svolgimento dei trattamenti sottesi al perseguimento delle finalità menzionate al paragrafo precedente, il Titolare tratterà i seguenti dati personali:

- i dati anagrafici, fiscali e gli estremi del conto corrente bancario Suoi e degli eventuali componenti del Suo nucleo familiare da Lei comunicati.
- i dati che si riferiscono al Suo rapporto di lavoro con il Titolare, come i riscontri sull'adempimento degli obblighi lavorativi (statistiche di presenza e assenza da lavoro), i dati di gestione ed aggiornamento del profilo professionale, di attribuzione di nuove mansioni ed incarichi, di sviluppo professionale e di carriera, di valutazione delle prestazioni;
- i dati relativi ad eventuali iscrizioni sindacali e alla copertura di incarichi sindacali; gli eventuali dati relativi alla copertura di cariche pubbliche elettive al fine del godimento dei diritti previsti dalla legge;
- i dati necessari al controllo delle spese dei dipendenti (pianificazione economica; predisposizione dei budget e della loro gestione; controllo delle voci di costo relative ai dipendenti; gestione delle spese di viaggio; gestione dei costi dei servizi telefonici, auto, degli strumenti di *office automation* in dotazione);
- i dati relativi all'utilizzo degli strumenti di lavoro, raccolti e trattati per motivi di sicurezza del sistema informatico, per motivi tecnici e/o manutentivi (ad esempio, aggiornamento/sostituzione/ implementazione di programmi, manutenzione hardware, back-up, etc.), per il controllo e la programmazione dei costi aziendali (ad esempio, verifica costi di connessione ad Internet, traffico telefonico, etc.) ovvero per obblighi normativi.

D. **Fonte dei dati**

I dati personali saranno ottenuti dal Titolare:

- direttamente da Lei;
- da eventuali autorità previdenziali, nonché da organismi di altra natura che in ragione delle loro attività mettano a disposizione i Suoi dati al Titolare.

E. **Natura del conferimento**

Il conferimento dei Suoi dati personali ha natura obbligatoria, essendo necessario all'esecuzione di obblighi derivanti da disposizioni di legge o contrattuali. L'eventuale rifiuto a fornire i dati personali, in tutto o in parte, può dar luogo all'impossibilità per il Titolare di dare esecuzione al contratto di lavoro e di adempiere correttamente agli obblighi legali e contrattuali connessi al rapporto di lavoro.

Ciò è vero anche in relazione ai Suoi dati di natura sensibile, posto che un eventuale rifiuto di fornire questa specifica tipologia di dati impedirebbe al Titolare di eseguire alcune prestazioni previste a Suo favore (es. permessi sindacali o per festività religiose, adempimenti assicurativi, tutele per maternità o handicap, o in relazione ad infortuni sul lavoro, etc.) e, in taluni casi, potrebbe addirittura rendere impossibile instaurare o proseguire il rapporto di lavoro. Analoga previsione è applicabile ai dati giudiziari che saranno eventualmente trattati dal Titolare sulla base di espresse prescrizioni normative o del contratto collettivo a Lei eventualmente applicabile.

F. Modalità di trattamento

I dati saranno trattati in conformità al GDPR, al Codice Privacy e ai provvedimenti delle Autorità Garanti in materia di protezione dei dati personali (di seguito, la “Normativa Privacy”). Il trattamento sarà improntato al rispetto dei principi di correttezza, liceità, trasparenza, e tutela della riservatezza e dei diritti del soggetto interessato.

Il trattamento dei dati verrà svolto mediante strumenti automatizzati e manuali, con logiche strettamente correlate alle finalità del trattamento e, comunque, con modalità e procedure idonee a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

G. Categorie di destinatari dei dati personali

Per le finalità sopra indicate (paragrafo B), i dati personali potranno essere comunicati, ove necessario, a:

- persone autorizzate dal Titolare a svolgere operazioni di trattamento dei dati personali (lavoratori o collaboratori o subappaltatori del Titolare);
- responsabili del trattamento nominati dal Titolare (a titolo esemplificativo fornitori di servizi informatici, tecnologici e telematici; fornitori di servizi di gestione e conservazione della documentazione fiscale e contabile);
- autonomi titolari del trattamento (Agenzia delle Entrate; enti e autorità pubbliche; operatori bancari; consulenti e liberi professionisti anche in forma associata; società controllanti e controllate);
- soggetti terzi gestori dei siti presso i quali il dipendente o collaboratore svolge l'attività lavorativa, limitatamente ai dati strettamente necessari alla gestione dell'evento sanitario e alla tutela della salute e sicurezza sul lavoro, che agiranno quali autonomi titolari del trattamento.

Ai suddetti soggetti i dati verranno in ogni caso comunicati per il raggiungimento delle finalità sopra indicate.

I dati potranno, inoltre, essere trasmessi in conformità alla legge, alle forze di polizia e alle autorità giudiziaria e amministrativa, per l'accertamento e il perseguimento di reati, la prevenzione e la salvaguardia dalle minacce alla pubblica sicurezza, per consentire al Titolare di accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria, nonché per altre ragioni connesse alla tutela dei diritti e delle libertà.

H. Periodo di conservazione dei dati

Conserviamo i dati personali per un periodo di tempo limitato a quanto necessario al raggiungimento delle finalità sopra indicate, diverso a seconda della finalità di trattamento. Scaduto questo periodo, i dati saranno definitivamente cancellati o comunque resi anonimi in via irreversibile.

I dati personali saranno conservati nel rispetto dei termini e criteri di seguito specificati:

- per la gestione ed esecuzione del contratto, per tutta la durata del Suo contratto di lavoro e per un periodo massimo di 10 (dieci) anni dalla sua cessazione;

- per l'adempimento degli obblighi amministrativi per un periodo massimo di 10 (dieci) anni a partire dalla cessazione del Suo rapporto di lavoro;
- per l'adempimento degli obblighi contabili/fiscali, per un periodo massimo di 10 (dieci) anni a partire dalla conclusione dell'anno fiscale in cui è stato redatto il documento contabile/fiscale e/o dalla sua cessazione del Suo contratto di lavoro, se successivo;
- per lo svolgimento di attività di formazione e aggiornamento professionale, gestione delle trasferte e del welfare aziendale, per tutta la durata del Suo contratto di lavoro e per un periodo massimo di 10 (dieci) anni dalla sua cessazione;
- per la gestione delle risorse informative, le attrezzature aziendali e la loro sicurezza, per un periodo massimo corrispondente all'utilizzo dei singoli dispositivi, nonché in linea con le apposite policy aziendali approvate dal Titolare e messe a Sua conoscenza tramite i mezzi ritenuti più idonei da parte del Titolare.

Sono fatti salvi i casi in cui la conservazione per un periodo successivo sia richiesta per eventuali contenziosi, richieste delle autorità competenti o ai sensi della normativa applicabile.

I. Trasferimento extra UE/SEE

I dati personali non saranno trasferiti in paesi non appartenenti all'Unione Europea (UE) o allo Spazio Economico Europeo (SEE).

Qualora, in futuro, i dati dovessero essere trasferiti verso paesi che non appartengono all'UE/SEE e che non assicurino livelli di tutela adeguati, il trasferimento sarà eseguito solo previa conclusione tra il Titolare e i soggetti destinatari dei dati di specifici accordi, contenenti clausole di salvaguardia e garanzie appropriate per la protezione dei dati personali cosiddette "clausole contrattuali standard", approvate dalla Commissione Europea, ovvero qualora il trasferimento sia necessario per la gestione delle Sue eventuali richieste.

J. Diritti dell'interessato

L'interessato potrà esercitare, in relazione al trattamento dei dati qui descritto, i diritti previsti dalla normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali, ivi incluso il diritto di:

- avere conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e, in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati e alle relative informazioni (in particolare, finalità del trattamento; categorie di dati personali trattati; destinatari o categorie di destinatari a cui i dati sono stati o saranno comunicati; il periodo di conservazione dei dati o il criterio per determinarlo; l'esistenza dei diritti di rettifica o cancellazione dei dati o limitazione o di opposizione al trattamento; il diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo; l'origine dei dati; l'eventuale esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione e, in tali casi, le informazioni significative sulla logica utilizzata, nonché l'importanza e le conseguenze previste di tale trattamento per l'interessato; le garanzie adeguate adottate in caso di trasferimento dei dati personali extra UE/SEE), nonché una copia di tali dati personali purché ciò non leda i diritti e le libertà altrui (**diritto di accesso**);
- rettifica dei dati personali, cioè di ottenere la correzione, la modifica o l'aggiornamento degli eventuali dati inaccurati o non più corretti, nonché di ottenere l'integrazione dei dati personali incompleti, anche fornendo una dichiarazione integrativa (**diritto di rettifica**);
- chiedere la cancellazione dei dati personali quando questi, in particolare, (i) non sono più necessari rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti o trattati, oppure (ii) sono stati trattati illecitamente, oppure (iii) devono essere cancellati per adempiere un obbligo legale, oppure, infine, (iv) in caso di opposizione al loro trattamento (vedi sotto "diritto di opposizione") e non sussiste alcun motivo legittimo prevalente che consenta al Titolare di procedere comunque al trattamento (**diritto all'oblio**). La cancellazione non potrà essere effettuata nel caso in cui, in particolare, il trattamento sia necessario per l'adempimento di un obbligo di legge o per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria;
- ottenere la limitazione del trattamento dei dati personali, cioè che il Titolare conservi tali dati senza però poterli utilizzare. Tale diritto è esercitabile solo quando, in particolare, (i) si contesta l'esattezza dei dati personali, per il periodo necessario al Titolare per verificare l'esattezza di tali dati personali, oppure (ii) il trattamento dei dati è illecito e si chiede la limitazione del loro utilizzo, anziché la cancellazione, oppure (iii) benché il Titolare non ne abbia più bisogno ai fini del trattamento, i dati personali sono necessari all'interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria oppure (iv) c'è stata opposizione al loro trattamento (vedi sotto "diritto di opposizione"), in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del Titolare rispetto a quelli dell'interessato (**diritto alla limitazione**);
- di ottenere dal Titolare i dati personali trattati, in un formato standard, nonché che siano trasferiti, laddove tecnicamente possibile, direttamente ad un soggetto terzo da Lei indicato (**diritto alla portabilità**);
- di poter revocare, lì dove prestato, il Suo consenso al trattamento, senza con ciò pregiudicare la liceità degli eventuali trattamenti svolti fino a quel momento;
- proporre un reclamo all'autorità di controllo (in Italia, il Garante per la protezione dei dati personali, per maggiori informazioni www.garanteprivacy.it in caso di violazione della disciplina in materia di protezione dei dati personali (**diritto di proporre reclamo**).

Inoltre, l'interessato gode anche del **diritto di opposizione**, cioè di:

☒ opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei suoi dati personali posto in essere per il perseguimento di un legittimo interesse del Titolare. In tal caso, il Titolare si asterrà dal trattare ulteriormente i suoi dati personali salvo che esso dimostri l'esistenza di motivi legittimi cogenti per procedere al trattamento che prevalgono sugli interessi, sui diritti e sulle libertà dell'interessato oppure per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Per esercitare tali diritti l'interessato può rivolgersi in qualsiasi momento al Titolare, scrivendo a [a privacy@logistaitalia.com](mailto:privacy@logistaitalia.com), Via Valadier 37, 00193 Roma, Italia (att.ne DPO) o scrivendo al Data Protection Officer (DPO) all'indirizzo email: dpo@logistaitalia.it.

K. Modifiche alla presente informativa

La costante evoluzione delle nostre attività potrebbe comportare modifiche nelle caratteristiche del trattamento dei dati personali fin qui descritto. Di conseguenza questa informativa privacy potrà subire modifiche e integrazioni nel corso del tempo, le quali potrebbero anche essere necessarie in riferimento a nuovi interventi normativi in materia di protezione dei dati personali.

In caso di modifiche significative alla presente informativa, provvederemo a segnalarle opportunamente.